

CURRICULUM VITAE



Datos Personales

Nombre y Apellidos

ANA MARIA JULIÁN EDO

Móvil

+34 647119177

Correo electrónico

anajulian@equalitymomentum.com

Web

www.equalitymomentum.com

Nacionalidad

ESPAÑOLA

Fecha de nacimiento

18/02/1969

Formación Académica

Titulación

Máster Oficial en Igualdad y Género en el ámbito Público y Privado. Interuniversitario-Internacional UJI. Especialidad Políticas Públicas en el ámbito público y privado. 60 CLC

Centro de estudios

UNIVERSIDAD JAUME I de CASTELLÓN

Fecha

2010-2012

Titulación

Post Grado propio UJI Talleristas para la Igualdad y dinamización social. 23 CLC

Centro de estudios

UNIVERSIDAD JAUME I de CASTELLÓN

Fecha

2009-2010

Titulación

Máster en Asesoría Jurídica Empresarial

Centro de estudios

E & S, Escuela Superior de Negocios

Fecha

1994-1995

Titulación

LICENCIADA EN DERECHO

Centro de estudios

UNIVERSIDAD de VALENCIA

Fecha

1988-1993

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Nombre de la empresa

INVESTIGACIÓN Y PROYECTOS MEDIO AMBIENTE, S. L

Tipo de empresa o sector

Medioambiente

Fecha de incorporación

Febrero 2014

Duración

2 meses

Profesión o cargo desempeñado

Asesora Consultora Equality Momentum

Funciones y responsabilidades principales

Asesoramiento técnico en la redacción del I Plan de Igualdad de IPROMA
Diseño e impartición de formación técnica a la Comisión técnica de igualdad encargada de la redacción del Plan de Igualdad de la empresa.

Nombre de la empresa

CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN

Tipo de empresa o sector

Sanidad

Fecha de incorporación	Julio 2013
Duración	Actualmente
Profesión o cargo desempeñado	Asesora Consultora Equality Momentum
Funciones y responsabilidades principales	Elaboración de Diagnóstico de situación, redacción del Plan de Igualdad, diseño y dinamización de la formación básica en materia de igualdad a la plantilla, mandos intermedios, Comisión Técnica de Igualdad y Departamento de Comunicación. Formación Comunicación y uso no sexista del lenguaje, impartida al departamento de Relaciones Mediáticas, Unidad de Calidad y Comisión de Igualdad
Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO ONDA
Tipo de la empresa o sector	Administración Pública
Fecha de incorporación	Diciembre 2013
Duración	2 meses
Profesión o cargo desempeñado	Consultora Equality Momentum, a través de la Asociación por la Igualdad de Género de Castellón (AIGCS)
Funciones y responsabilidades principales	Asesoramiento y redacción Protocolo Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Diseño y dinamización de formación a la plantilla del Ayuntamiento en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
Nombre de la empresa	UN-EM
Tipo de la empresa o sector	Centro de Empresas de Base tecnológica y emprendimiento
Fecha de incorporación	Octubre a Diciembre 2013
Duración	2 meses
Profesión o cargo desempeñado	Consultora Equality Momentum
Funciones y responsabilidades principales	Colaboración en las evaluaciones externas de los Planes de Igualdad de los Concellos de Meira y Portomarín (Galicia)
Nombre de la empresa	S2 GRUPO
Tipo de empresa o sector	Tecnología y seguridad
Fecha incorporación	Enero a Julio de 2013
Duración	6 meses
Profesión o cargo desempeñado	Asesora Consultora Equality Momentum
Funciones y responsabilidades principales	Asesoramiento técnico y acompañamiento en la presentación de la documentación para acceder al Distintivo de Igualdad 2013. Distintivo concedido a la empresa en 2013 Evaluación externa del II Plan de Igualdad
Nombre de la empresa	AUTORIDAD PORTUARIA DE VALENCIA
Tipo de empresa o sector	Portuario. Administración Pública
Fecha incorporación	1 Noviembre 2012
Duración	2 años y 5 meses
Profesión o cargo desempeñado	Consultora Equality Momentum a través de Hybris Consulting
Funciones y responsabilidades principales	Diseño y dinamización de: <ul style="list-style-type: none"> - Jornadas de Sensibilización dirigidas a todo el personal de la Autoridad Portuaria - Formación Básica en Igualdad de Oportunidades dirigidas a mandos intermedios y alta dirección
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD JAUME I
Tipo de empresa o sector	Universitario. Administración Pública

Fecha incorporación Duración Profesión o cargo desempeñado Funciones y responsabilidades principales	<p>Abril 2010 Dos años y tres meses. TÉCNICA DE IGUALDAD Implementación de acciones en el marco de las líneas estratégicas de aplicación del Plan de Igualdad, habiendo participado entre abril de 2010 y julio de 2012 en la implementación del 70% de las acciones impulsadas de las previstas en el I Plan de Igualdad de la UJI 2010-2014. http://www.uji.es/bin/noticies/igual1c.pdf</p> <p>Revisión y propuesta de modificación de la normativa universitaria (Normativa Electoral, Reglamentos de Órganos de Gobierno, Departamentos, Centros, Estatutos, etc) con el objetivo de adaptarla a la legislación vigente.</p> <p>Diseño de la herramienta de evaluación específica para el Plan de Igualdad de la UJI (Excel y formularios) y propuesta del procedimiento a seguir, para lograr la transversalidad de las políticas públicas universitarias, proyecto subvencionado por el Instituto de la Mujer.</p> <p>Asesoramiento ex ante a la redacción del Protocolo para la Prevención, Detección y Actuación en los supuestos de Acoso Sexual y de Acoso por Razón de Sexo, http://www.uji.es/bin/uji/norm/cu/asset-c.pdf Protocolo que ha sido presentado como ejemplo de buena práctica institucional en Bruselas, en la Cumbre Europea de Género: Búsqueda de Calidad e Innovación a través de la Igualdad, organizada por la Fundación Europea de la Ciencia, junto con COSTE (Cooperación Europea en Ciencia y Tecnología). Asesoramiento ex post, para la incorporación de mejoras y modificaciones en dicho protocolo.</p> <p>Redacción del Informe de Diagnóstico sobre la inclusión de la perspectiva de género y las enseñanzas de Igualdad en los Planes de Estudio de la Universidad JAUME I. Dicho informe incluyó la revisión del lenguaje de los Planes de Estudios desde una perspectiva de género. http://www.uji.es/bin/organs/ui/docs/diagnostico.pdf</p> <p>Colaboración en la redacción de Informe de Evaluación Anual del I Plan de Igualdad 2010-2014 de la Universidad JAUME I en el encuentro de Unidades de Igualdad de la Comunidad Valenciana. <i>Ponencia panel</i> Evaluación de Planes de Igualdad. Metodología y resultados. http://www.uv.es/igualtat/articles/trobada%20uji.pdf</p> <p>Redacción de informes de alegaciones en los Planes de Estudio para la inclusión de la perspectiva de género y las enseñanzas de Igualdad en los nuevos grados de la UJI.</p> <p>Diseño de la formación impartida al Personal Investigador y Docente de la Universitat Jaume I.</p> <p>Colaboración en la redacción del Informe de Impacto de género relativo a las promociones del PDI de los departamentos de la Universidad Jaume I. Proyecto subvencionado por el Instituto de la Mujer.</p>
---	--

Colaboración en la organización del Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas de la Comunidad Valenciana, celebrado en la Universitat Jaume I, en septiembre de 2011, participando en el panel "Formació en Igualtat i Gènere en els ensenyaments de Graus: experiències comparades; el Pla d'Estudis de Grau en Gènere de la URJC". Redacción de las Conclusiones Finales de dicho encuentro.

Diseño y Organización de las Jornadas del 25 Noviembre y del 8 de Marzo desde 2010. Moderación de ponencias y mesas redondas.
http://www.uji.es/noticies/foto/num&id_a=26862480

Revisión del lenguaje desde una perspectiva de género de diferentes textos institucionales (normativa jurídica, Vox UJI, agenda, web, etc..).

Gestión documental para el diseño y mantenimiento de la web <http://www.ui.uji.es>

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha incorporación
Duración
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

FUNDACIÓN ISONOMÍA.
Fundación para la Igualdad

2010-2011
1 mes

TÉCNICA DE IGUALDAD

Confección de una herramienta para realizar AUDITORÍAS DE IGUALDAD de manera rápida y eficaz, válida ante cualquier tipo de organización. Confeccionada inicialmente durante las prácticas del Curso de Postgrado Especialista en Auditorías de Igualdad 1ª promoción 2009-2010. Presentada como Ponencia en III Congreso Universitario Nacional I+G Universidad de Sevilla. I.S.B.N.: 978-84-936484-3-5 y Depósito Legal: SE 8953-2011. (2011)
http://www.igualdad.us.es/pdf/Investigacion_Genero_11.pdf#page=904
<http://www.uji.es/bin/organs/ui/informes/igenero.pdf>

Elaboración de un Informe para valorar la introducción de la perspectiva de género en las Memorias de los Planes de Estudio de los Grados Impartidos en la Universitat Jaume I.
<http://www.uji.es/bin/organs/ui/docs/diagnostico.pdf>

Colaboración en la redacción de artículos periodísticos
<http://www.elmundo.es/elmundo/2011/06/13/castellon/1307956931.html>

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha incorporación
Duración
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

Asociación por la Igualdad de Género de Castellón
Asociación de Agentes de Igualdad
2012
Actualmente
Co-fundadora, Secretaria y miembro de la Junta Directiva.
Impulso de actos, jornadas, redacción de actas.

Nombre de la empresa

JULIAN OPERADORES DEL TRANSPORTE SL

Tipo de empresa o sector	Agencia de transportes.
Fecha incorporación	1998
Duración	12 años.
Profesión o cargo desempeñado	Gerente
Funciones y responsabilidades principales	Gerencia.

EXPERIENCIA DOCENTE

Nombre de la empresa	CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN
Acción formativa	Claves para la promoción de la igualdad de oportunidades en el entorno laboral. (Formación básica en igualdad)
Posición Ocupada	Diseño y dinamización
Fecha	Junio 2014

Nombre de la empresa	CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN
Acción formativa	Sensibilización en igualdad. La promoción de la igualdad en el ámbito laboral, personal y familiar.
Posición Ocupada	Diseño y dinamización
Fecha	8 Abril 2014

Nombre de la empresa	Cámara de Comercio de Castellón
Acción formativa	Protocolo de actuación en caso de acoso sexual en el ámbito laboral
Posición ocupada	Ponente Factores esenciales y contenidos de los protocolos de acoso sexual y acoso por razón de sexo, como socia consultora de la Equality Momentum
Fecha	2 Abril 2014

Nombre de la empresa	IPROMA
Acción formativa	Formación básica en Igualdad
Posición Ocupada	Diseño y dinamización
Fecha	Marzo 2014

Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO DE ONDA a través de AIGCS
Acción formativa	Formación Online la prevención y actuación en caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo.
Posición Ocupada	Diseño y dinamización formación básica Comisión Técnica anti-acoso
Fecha	Abril 2014

Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS
Acción formativa	Taller Coeducación en videojuegos y redes sociales
Posición Ocupada	Diseño y dinamización de taller
Fecha	Enero 2014

Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS
Acción formativa	Taller sobre Publicidad estereotipada
Posición Ocupada	Diseño y Dinamización de taller
Fecha	Enero 2014

Nombre de la empresa	Universidad Jaime I
Acción formativa	Mesa redonda Emprendedurismo con perspectiva de género alumnado 4º psicología
Posición ocupada	Docente
Fecha	17 Diciembre 2013
Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS
Acción Formativa	Taller Empoderamiento Femenino
Posición ocupada	Diseño y Dinamización de taller
Fecha	Diciembre 2013
Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS
Acción Formativa	Taller Nuevas Masculinidades
Posición ocupada	Diseño y Dinamización de taller
Fecha	Diciembre 2013
Nombre de la empresa	ESPAITEC Universidad Jaime I
Acción formativa	La inspección de trabajo en igualdad de género
Posición ocupada	Moderadora mesa redonda
Fecha	20 noviembre 2014
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD de la CORUÑA
Acción Formativa	Charla Evaluaciones y Auditorías de Igualdad: Presentación de herramientas y metodologías., en el Máster Universitario en Gestión y Dirección Laboral de la Universidad de A Coruña
Posición ocupada	Ponente
Fecha	Octubre 2013
Nombre de la empresa	EQUALIZA
Acción Formativa	Mientras empoderamos, transformamos!
Posición ocupada	Docente. Dinamizadora taller online.
Fecha	Julio-Agosto 2013
Nombre de la empresa	GRUPO DE INVESTIGACIÓN MPAGER (UJI) (Multidimensional Psychological Approach Gender Emotion Regulation)
Acción Formativa	La promoción de la igualdad en el ámbito universitario
Posición ocupada	Docente
Fecha	Julio 2013
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD de VIGO Unidad de Igualdad
Acción Formativa	Taller Semi-presencial dirigido al PDI de las facultades de Ciencias de la Salud y en materia de igualdad de mujeres y hombres.
Posición ocupada	Coordinadora y organizadora. Diseño y elaboración de curso de formación en igualdad dirigido al personal de investigación (PDI) de la Universidad de Vigo, concretamente impartido en las facultades de:
	- Ciencias de la Salud
	- Tecnología y Ciencias experimentales
Fecha	Mayo 2013
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD JAUME I, Castellón. Unidad de Igualdad

Acción Formativa	Formación Básica en materia de igualdad de mujeres y hombres.
Posición ocupada	Docente. Diseño, elaboración y dinamización de Jornada Informativa sobre conciliación para el Personal de Administración y Servicios y para el Personal Docente e Investigador de la Universitat Jaume I.
Fecha	2012
Acción Formativa	Taller Interactivo dirigido a la comunidad Universitaria, en conmemoración del día 25 de noviembre contra la violencia ejercida sobre las mujeres.
Posición ocupada	Docente y dinamizadora. Diseño, elaboración y dinamización del taller
Fecha	2012
Acción Formativa	Formación Básica en materia de igualdad de mujeres y hombres.
Posición ocupada	Docente. Diseño, elaboración y dinamización de la Formación Básica en materia de igualdad de mujeres y hombres (1ª edición y 2ª edición), organizado dentro del Plan de formación del Personal de Administración y Servicios (PAS)
Fecha	2012 primer y segundo semestre
Duración	6 días
Acción Formativa	Curso Cine y literatura como transmisores de valores / estereotipos de género: de los prejuicios a las buenas prácticas
Posición ocupada	Diseño del curso / Dinamizadora libroforum
Fecha	2012
Duración	3 días http://www.uji.es/bin/serveis/ui/not/12061400.pdf
Acción Formativa	Taller práctico Conoce, Reconoce y Actúa. Cuatro cortos Instituto de la Mujer. Semana conmemorativa Día Internacional contra la violencia de género.
Posición ocupada	Formadora y dinamizadora taller audiovisual especialidad en violencia de género.
Fecha	2011
Duración	Noviembre 2011 1 día
Acción Formativa	Cineforum. En el tiempo de las mariposas. Semana conmemorativa Día Internacional contra la violencia de género.
Posición ocupada	Dinamizadora taller audiovisual especialidad en violencia de género.
Fecha	Noviembre 2011
Duración	1 día http://www.uji.es/bin/com/voxuji/201112/pag16.pdf
Acción Formativa	Sexo, género y roles: mujeres y discriminación en el siglo XXI. Semana conmemorativa del 25 de Noviembre, día internacional contra la violencia de género.
Posición ocupada	<i>Moderadora mesa redonda:</i> "Mujeres multidiscriminadas, cuando al sexo se añade..."
Fecha	2011
Duración	1 día
Acción Formativa	Seminario 8 de marzo. Día Internacional de las Mujeres

Posición ocupada Colaboración en el Taller práctico De las moralejas de los cuentos a las sanciones de las leyes, nunca hubo tanta diferencia.
Fecha Marzo 2010
Duración 1 día

Nombre de la empresa **UNIVERSIDAD JAUME I, Castellón. Fundación ISONOMÍA**
Acción Formativa Taller práctico sobre Elaboración de informes y evaluación con impacto de género en los presupuestos públicos. Casos prácticos de utilización de herramientas para valorar la pertinencia de género (formulario SMART, etc)
El taller incluye una formación previa en:
- normativa jurídica
- terminología básica
- objetivo de los PEG
- propuesta metodológica
- casos prácticos

Posición ocupada Diseño, elaboración y dinamización de taller. Ponente y formadora en el VIII Congreso Estatal Isonomía sobre igualdad de mujeres y hombres, celebrado en la Universitat Jaume I de Castelló: "La economía del género ó el género de la economía."
Fecha Septiembre 2011
Duración 3 días
<http://www.slideshare.net/diegando/viii-congreso-isonomia>

Acción Formativa **Derechos laborales durante la maternidad, embarazo y lactancia.** Fundación Novessendes, Asociación Materna, a través de la Fundación ISONOMÍA.
Posición ocupada Tallerista y dinamizadora taller Corresponsabilidad familiar y laboral.
Fecha 2011
Duración 1 día

Nombre de la empresa **UNIVERSIDAD JAUME I, Castellón. Grupo de Investigación Derecho y Género**
Acción Formativa Proyecto de la USE Cómo introducir la perspectiva de género en asignaturas jurídicas (1ª, 2ª y 3ª parte). Taller sobre corresponsabilidad y crítica legal. Propuesta de modificaciones normativas en materia de corresponsabilidad
Posición ocupada Beca de Colaboración.
Fecha 2011
Duración 1 día

Nombre de la empresa **ASOCIACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS de ONDA**
Acción Formativa Formación en conmemoración del día Internacional de la Mujer
- Taller de Corresponsabilidad
- Taller de Empoderamiento para mujeres
- Taller sobre nuevas masculinidades
Posición ocupada Tallerista. Diseño, elaboración y dinamización.
Fecha 2012
Duración 3 días
<http://www.eltriangulo.es/contenidos/?p=26872>

Nombre de la empresa
Acción formativa
Posición ocupada

Fecha
Duración

DIPUTACIÓN DE CASTELLÓN

El precio de la conciliación laboral, personal y familiar (nivel 1)
Docente. Diseño y dinamización del curso semi-presencial, corrección de prácticas.
Noviembre 2013
1 mes

Nombre de la empresa
Acción formativa
Posición ocupada
Fecha
Duración

ASOCIACIÓN POR LA IGUALDAD DE GÉNERO DE CASTELLÓN

La conciliación y la corresponsabilidad.
Ponente Llotja del Cànem.
2013
2 horas

EXPERIENCIA INVESTIGADORA

Nombre del Proyecto

Posición ocupada
Fecha

La perspectiva de género en la Memoria de los planes de estudio de la Universidad Jaume I

Investigadora becada
1 abril de 2010 a 20 de octubre de 2010

<http://www.uji.es/bin/organs/ui/docs/diagnostico.pdf>

Nombre del Proyecto

..Posición ocupada
Fecha

Herramienta práctica para auditorías de igualdad.

III Congreso Universitario Nacional I+G 2011, I.S.B.N.: 978-84-936484-3-5
y Depósito Legal: SE 8953-2011

Ponente Comunicación
16 y 17 de junio de 2011

[herramienta práctica para llevar a cabo para auditorías de igualdad](#)

Nombre del Proyecto

..Posición ocupada
Fecha

Elaboración de informes y evaluación con impacto de género en los presupuestos públicos. VIII Congreso Estatal Isonomía sobre igualdad de mujeres y hombres: "La economía del género ó el género de la economía."

Ponente Comunicación
Septiembre 2011

Nombre del Proyecto La ausencia de un modelo coeducativo como forma de violencia institucional contra las mujeres. I Congrés d'Investigacions Feministes en Transformació. Universidad de Valencia
Posición ocupada Coautora Comunicación
Fecha Marzo 2014

Nombre del Proyecto Nuevas masculinidades, una mirada desde el deseo. I Congrés d'Investigacions Feministes en Transformació. Universidad de Valencia
Posición ocupada Coautora y ponente Comunicación
Fecha Marzo 2014

Nombre del Proyecto Grupo de Innovación Educativa Educación crítica y género. Universidad Jaume I
Posición ocupada Integrante. Ponente Publicidad, Videojuegos y redes sociales desde la perspectiva de género.
Fecha 2013-2014

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Acción Formativa **III Seminario Permanente Agentes de Igualdad**
Nombre y tipo de centro **Federación Profesionales Agentes de Igualdad de Oportunidades (FEPAIO)**
Duración 8 horas y media
Fecha 9 de noviembre de 2013

Acción Formativa **Elaboración y gestión de Proyectos Europeos. Fondos UE 2014-2020**
Nombre y tipo de centro EURADIA INTERNACIONAL, Cámara de Comercio Madrid
Duración 16 horas
Fecha 3 y 4 de Junio 2013

Acción Formativa	Taller Debate sobre el sexismo en los medios de comunicación
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMIA
Duración	10 horas
Fecha	Abril 2013
Acción Formativa	Jornada: Nuevas masculinidades y transformaciones sociales.
	Presentación del proyecto I+D Impacto de los actos comunicativos en la construcción de las nuevas masculinidades, del Centro Especial en Teorías y Prácticas Superadoras de Desigualdades (CREA)
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMIA
Duración	10 horas
Fecha	Abril 2013
Acción Formativa	VIII Seminario Estatal Isonomia contra la violencia de género
Nombre y tipo de centro	¿Aprendemos para el buen trato o para la violencia?
Duración	10 horas
Fecha	Noviembre 2012
Acción Formativa	II Seminario Permanente de Agentes de Igualdad
Nombre y tipo de centro	FEPAIO
Duración	8,5 horas
Fecha	20 octubre 2012
Acción Formativa	Jornada El Acoso Sexual en el ámbito universitario: Experiencias y nuevos retos en la implementación de medidas de prevención, detección e intervención.
Nombre y tipo de centro	Universidad Islas Baleares
Duración	12 horas
Fecha	28 y 29 de junio de 2012
Acción Formativa	Seminario Isonomía: 10 años trabajando por la Igualdad.
	- Seminario La ciencia y la innovación desde y por personas con diversidad funcional.
	- VI Jornadas sobre los estudios de las mujeres y de género en las universidades públicas valencianas.
Nombre y tipo de centro	Fundación Isonomía. Universidad JAUME I.
Duración	10 horas
Fecha	22 de marzo y 24 de abril 2012
Acción Formativa	Seminario Europeo La educación para el desarrollo en el ámbito municipal
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I

Duración	4 horas
Fecha	17 de mayo de 2012
Acción formativa	Jornada Enfermedades Medioambientales del Trabajo
Nombre y tipo de centro	Universidad de Barcelona
Duración	4 horas
Fecha	31 de mayo de 2012
Acción Formativa	VIII Congreso Estatal Isonomía sobre igualdad de mujeres y hombres: El género de la economía o la economía del género
Nombre y tipo de centro	Fundación Isonomía. Universidad Jaume I. Castellón
Duración	1,5 clc
Fecha	Septiembre 2011
Acción Formativa	Jornadas sobre calidad en la Universidad.
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	4 horas
Fecha	15 Noviembre 2011
Acción Formativa	III Congreso Universitario Nacional Investigación y Género
Nombre y tipo de centro de estudios	III Congreso Universitario Nacional Investigación y Género. Universidad Sevilla
Duración	3 días
Fecha	Junio 2011
Acción Formativa	XV Congreso Mujeres con Mayúsculas, barricadas, salones y escritorios (s.XVII-XIX),
Nombre y tipo de centro	Instituto Universitario Estudios Feministas y de Género. UJI
Duración	2 días
Fecha	2011
Acción Formativa	II Congreso de Mujeres liderando el milenio.
Nombre y tipo de centro	EVAP Asociación de empresarias y profesionales de Valencia
Duración	1 día
Fecha	2010
Acción Formativa	I Congreso las mujeres en el ámbito literario.-
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMÍA. Universidad Jaume I
Duración	20 h
Fecha	Septiembre 2010
Acción Formativa	Seminario Igualdad y perspectiva de género en la función docente
Nombre y tipo de centro	Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	16 h
Fecha	Abril 2011

Acción Formativa	Seminario Final Proyecto Equilibrio- Balance. El desafío de la conciliación desde la perspectiva local. Esperiencias de España y Noruega. Logros y retos para el futuro. Celebrado en Madrid, Congreso de los Diputados.
Nombre y tipo de centro	Ministerio de Sanidad, política social e Igualdad.
Duración	16 h
Fecha	10 y 11 de febrero 2011
Acción Formativa	V Jornadas sobre estudios de las mujeres y de género en las Universidades Valencianas
Nombre y tipo de centro	IVEG
Duración	5 h
Fecha	2011
Acción Formativa	Seminario Igualdad y perspectiva de género en la función docente
Nombre y tipo de centro	Colaboración entre el Consejo Superior de Investigaciones Científicas y Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	5 horas
Fecha	9 junio 2011
Acción Formativa	Curso de verano: Crisis, género y educación
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	20 h.
Fecha	2011
Acción Formativa	Políticas de igualdad de género en los programas electorales de los partidos políticos con representación en las cortes valencianas
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	4 horas
Fecha	2010
Acción Formativa	Seminario sobre Mujeres y Derechos Humanos.
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMÍA Universidad Jaume I
Duración	12h
Fecha	2010
Acción Formativa	III Seminario sobre la Aplicación LOI en la Participación Política.
Nombre y tipo de centro	Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	16 h.
Fecha	2010
Acción Formativa	Curso de integración de la perspectiva de género en las materias jurídicas I y II
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	50 h.
Fecha	Enero a Junio 2010
Acción Formativa	Jornada La igualdad en la Negociación Colectiva
Nombre y tipo de centro	Unidad de Igualdad Universidad Jaume I

Duración	2 h.
Fecha	17 diciembre 2010
Acción Formativa	II Jornadas Europeas de debate “con su permiso” de las cuotas masculinas a la paridad en el cuidado: para la igualdad, permisos iguales.
Nombre y tipo de centro de estudios	Plataforma Permisos Iguales e Intransferibles en caso de Nacimiento y Adopción (PIINA)
Duración	8 horas
Fecha	2010
Acción Formativa	I Jornadas en las empresas: Igualdad en las organizaciones. La igualdad en las empresas, aplicación del marco normativo.
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMÍA. Universidad Jaume I
Duración	10 horas
Fecha	2010
Acción Formativa	Curso sobre integración de la perspectiva de género en materias jurídicas.
Nombre y tipo de centro	Universitat Jaume I
Duración	1 día
Fecha	2010
Acción Formativa	Curso de diseño de presentaciones efectivas.
Nombre y tipo de centro	CENT (Centro de Educación y Nuevas Tecnologías) Universidad Jaume I
Duración	Dos días
Fecha	2010
Acción Formativa	X Jornada Plan de Igualdad, motor de cambio para las Asociaciones
Nombre y tipo de centro de estudios	Fundación ISONOMÍA. Universidad Jaume I
Duración	8 horas
Fecha	2009
Acción Formativa	V Seminario Estatal Isonomía contra la violencia de Género. UJI
Nombre y tipo de centro	Fundación Isonomía Universidad Jaume I
Duración	16 h.
Fecha	2009
Acción Formativa	Formación Continua para Mandos Intermedios
Nombre y tipo de centro	IESE Universidad de Navarra
Duración	40 horas
Fecha	Octubre a noviembre 1998

Capacidades y competencias personales

IDIOMAS

Idioma materno

CASTELLANO

Valenciano C1 , 2012

LECTURA	ESCRITURA	COMPRENSIÓN ORAL	EXPRESIÓN ORAL
Muy buena	Bien buena	Muy buena	Muy buena

Francés

LECTURA	ESCRITURA	COMPRENSIÓN ORAL	EXPRESIÓN ORAL
Media-alta	Media	Media-alta	Media

INFORMÁTICA

Paquete OFFICE 2010