

CURRICULUM VITAE



Datos Personales

Nombre y Apellidos **ELISA INIESTA PÉREZ DE GRACIA**
Teléfono +34 964 280 526
Móvil +34 622 700 952
Correo electrónico elisainiesta@equalitymomentum.com
Web www.equalitymomentum.com
Nacionalidad ESPAÑOLA
Fecha de nacimiento 12/03/1972

Formación Académica

Titulación **Máster Oficial en Igualdad y Género en el ámbito Público y Privado. Interuniversitario-Internacional UJI. Especialidad Políticas Públicas en el ámbito público y privado. 60 CLC**

Nombre y tipo de centro de estudios UNIVERSIDAD JAUME I de CASTELLÓN
Fecha 2009-2011
Titulación **Post Grado propio UJI Especialista en Auditorias de Igualdad. 25 CLC**

Nombre y tipo de centro de estudios UNIVERSIDAD JAUME I de CASTELLÓN
Fecha 2008-2009
Titulación **Máster en Práctica Jurídica**

Nombre y tipo de centro de estudios UNIVERSIDAD COMPLUTENSE de MADRID
Fecha 1996-1997
Titulación **LICENCIADA EN DERECHO**

Nombre y tipo de centro de estudios UNIVERSIDAD COMPLUTENSE de MADRID
Fecha 1991-1996

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Nombre de la empresa **INVESTIGACIÓN Y PROYECTOS MEDIO AMBIENTE, S. L**
Tipo de empresa o sector Medioambiente
Fecha de incorporación Febrero 2014
Duración 2 meses
Profesión o cargo desempeñado **Asesora Consultora Equality Momentum**
Funciones y responsabilidades principales Asesoramiento técnico en la redacción del I Plan de Igualdad de IPROMA

Diseño e impartición de formación técnica a la Comisión técnica de igualdad encargada de la redacción del Plan de Igualdad de la empresa.

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha de incorporación
Duración
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN

Sanidad
Julio 2013
Actualmente

Asesora Consultora Equality Momentum

Elaboración de Diagnóstico de situación, redacción del Plan de Igualdad, diseño y dinamización de la formación básica en materia de igualdad a la plantilla, mandos intermedios, Comisión Técnica de Igualdad y Departamento de Comunicación. Formación Comunicación y uso no sexista del lenguaje, impartida al departamento de Relaciones Mediáticas, Unidad de Calidad y Comisión de Igualdad

Nombre de la empresa
Tipo de la empresa o sector
Fecha de incorporación
Duración
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

AYUNTAMIENTO ONDA

Administración Pública
Diciembre 2013
2 meses

Consultora Equality Momentum, a través de la Asociación por la Igualdad de Género de Castellón (AIGCS)

Asesoramiento y redacción Protocolo Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Diseño y dinamización de formación a la plantilla del Ayuntamiento en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Nombre de la empresa
Tipo de la empresa o sector
Fecha de incorporación
Duración
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

UN-EM

Centro de Empresas de Base tecnológica y emprendimiento
Octubre a Diciembre 2013
2 meses

Consultora Equality Momentum

Colaboración en las evaluaciones externas de los Planes de Igualdad de los Concellos de Meira y Portomarín (Galicia)

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha incorporación
Duración
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

S2 GRUPO

Tecnología y seguridad
Enero a Julio de 2013
6 meses

Asesora Consultora Equality Momentum

Asesoramiento técnico y acompañamiento en la presentación de la documentación para acceder al Distintivo de Igualdad 2013. Distintivo concedido a la empresa en 2013

Evaluación externa del II Plan de Igualdad

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha incorporación
Duración
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

AUTORIDAD PORTUARIA DE VALENCIA

Portuario. Administración Pública
1 Noviembre 2012
2 años y 5 meses

Consultora Equality Momentum a través de Hybris Consulting

Diseño y dinamización de:

- Jornadas de Sensibilización dirigidas a todo el personal de la Autoridad Portuaria

- Formación Básica en Igualdad de Oportunidades dirigidas a mandos intermedios y alta dirección

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector

UNIVERSIDAD JAUME I
Universitario. Administración Pública

Fecha incorporación

Abril 2010

Duración

Dos años y tres meses.

Profesión o cargo desempeñado

TÉCNICA DE IGUALDAD

Funciones y responsabilidades principales

Implementación de acciones en el marco de las líneas estratégicas de aplicación del Plan de Igualdad, habiendo participado entre abril de 2010 y julio de 2012 en la implementación del 70% de las acciones impulsadas de las previstas en el I Plan de Igualdad de la UJI 2010-2014. <http://www.uji.es/bin/noticies/igual1c.pdf>

Revisión y propuesta de modificación de la normativa universitaria (Normativa Electoral, Reglamentos de Órganos de Gobierno, Departamentos, Centros, Estatutos, etc) con el objetivo de adaptarla a la legislación vigente.

Diseño de la herramienta de evaluación específica para el Plan de Igualdad de la UJI (Excel y formularios) y propuesta del procedimiento a seguir, para lograr la transversalidad de las políticas públicas universitarias, proyecto subvencionado por el Instituto de la Mujer.

Asesoramiento ex ante a la redacción del Protocolo para la Prevención, Detección y Actuación en los supuestos de Acoso Sexual y de Acoso por Razón de Sexo, <http://www.uji.es/bin/uji/norm/cu/asset-c.pdf>

Protocolo que ha sido presentado como ejemplo de buena práctica institucional en Bruselas, en la Cumbre Europea de Género: Búsqueda de Calidad e Innovación a través de la Igualdad, organizada por la Fundación Europea de la Ciencia, junto con COSTE (Cooperación Europea en Ciencia y Tecnología). Asesoramiento ex post, para la incorporación de mejoras y modificaciones en dicho protocolo.

Redacción del Informe de Diagnóstico sobre la inclusión de la perspectiva de género y las enseñanzas de Igualdad en los Planes de Estudio de la Universidad JAUME I. Dicho informe incluyó la revisión del lenguaje de los Planes de Estudios desde una perspectiva de género. <http://www.uji.es/bin/organs/ui/docs/diagnostico.pdf>

Colaboración en la redacción de Informe de Evaluación Anual del I Plan de Igualdad 2010-2014 de la Universidad JAUME I en el encuentro de Unidades de Igualdad de la Comunidad Valenciana. *Ponencia panel* Evaluación de Planes de Igualdad. Metodología y resultados. <http://www.uv.es/igualtat/articles/trobada%20uji.pdf>

Redacción de informes de alegaciones en los Planes de Estudio para la inclusión de la perspectiva de género y las enseñanzas de Igualdad en los nuevos grados de la UJI.

Diseño de la formación impartida al Personal Investigador y Docente de la Universitat Jaume I.

Colaboración en la redacción del Informe de Impacto de género relativo a las promociones del PDI de los departamentos de la Universidad Jaume I. Proyecto subvencionado por el Instituto de la Mujer.

Colaboración en la organización del Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas de la Comunidad Valenciana, celebrado en la Universitat Jaume I, en septiembre de 2011, participando en el panel Formación en Igualdad i Género en las enseñanzas de Grado: experiencias comparadas; el Plan de Estudios de Grado en Género de la URJC. Redacción de las Conclusiones Finales de dicho encuentro.

Diseño y Organización de las Jornadas del 25 Noviembre y del 8 de Marzo desde 2010. Moderación de ponencias y mesas redondas.
http://www.uji.es/noticias/foto/num&id_a=26862480

Revisión del lenguaje desde una perspectiva de género de diferentes textos institucionales (normativa jurídica, Vox UJI, agenda, web, etc..).

Gestión documental para el diseño y mantenimiento de la web <http://www.ui.uji.es>

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha incorporación
Duración
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

FUNDACIÓN ISONOMÍA.

Fundación para la Igualdad

2010-2011

1 mes

TÉCNICA DE IGUALDAD

Confección de una herramienta para realizar AUDITORÍAS DE IGUALDAD de manera rápida y eficaz, válida ante cualquier tipo de organización. Confeccionada inicialmente durante las prácticas del Curso de Postgrado Especialista en Auditorías de Igualdad 1ª promoción 2009-2010. Presentada como Ponencia en III Congreso Universitario Nacional I+G Universidad de Sevilla. I.S.B.N.: 978-84-936484-3-5 y Depósito Legal: SE 8953-2011. (2011)

http://www.igualdad.us.es/pdf/Investigacion_Genero_11.pdf#page=904

<http://www.uji.es/bin/organs/ui/informes/igenero.pdf>

Elaboración de un Informe para valorar la introducción de la perspectiva de género en las Memorias de los Planes de Estudio de los Grados Impartidos en la Universitat Jaume I.

<http://www.uji.es/bin/organs/ui/docs/diagnostico.pdf>

Colaboración en la redacción de artículos periodísticos

<http://www.elmundo.es/elmundo/2011/06/13/castellon/1307956931.html>

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha incorporación
Duración
Profesión o cargo desempeñado

Asociación de Prensa de Sevilla APS

Comunicación. Censo de expertas.

2011

Actualmente

Experta en Auditorías de Igualdad

Funciones y responsabilidades principales Ofrecer asesoramiento y/u opinión a los y las periodistas y medios de comunicación sobre el área de conocimiento especializada, para favorecer la visibilización de las mujeres en los medios de comunicación.
<http://www.asociacionprensa.org/es/inicio/censo-de-expertas.html?sobi2Task=sobi2Details&sobi2Id=167>

Nombre de la empresa **Asociación por la Igualdad de Género de Castellón**
Tipo de empresa o sector Asociación de Agentes de Igualdad
Fecha incorporación 2012
Duración Actualmente
Profesión o cargo desempeñado Co-fundadora, Presidenta y miembro de la Junta Directiva.
Funciones y responsabilidades principales Representación legal de la Asociación.

Nombre de la empresa **MUSA COMUNICACIÓN S.L.**
Tipo de empresa o sector Agencia de comunicación
Fecha incorporación 2002
Duración 6 años
Profesión o cargo desempeñado **EJECUTIVA DE CUENTAS**
Funciones y responsabilidades principales Funciones comerciales, realización y negociación de presupuestos. Comunicación con clientes y transmisión de información al equipo creativo. Organización y coordinación del flujo de trabajo.

Nombre de la empresa **ADECCO T.T.**
Tipo de empresa o sector SERVICIOS RR.HH.
Fecha incorporación 1998
Duración 2 años y medio.
Profesión o cargo desempeñado **DIRECTORA DE DELEGACIÓN**
Funciones y responsabilidades principales Funciones comerciales, elaboración de presupuestos; selección, coordinación y dirección de un equipo de hasta 5 personas; realización de contratos temporales de una plantilla de entre 50 y 200 trabajadores; supervisión de la cuenta de resultados mensual y planificación de objetivos anuales.

EXPERIENCIA DOCENTE

Nombre de la empresa **CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN**
Acción formativa **Claves para la promoción de la igualdad de oportunidades en el entorno laboral. (Formación básica en igualdad)**
Posición Ocupada
Fecha Diseño y dinamización
Junio 2014

Nombre de la empresa **CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN**
Acción formativa **Comunicación y uso no sexista del lenguaje**
Posición Ocupada
Fecha Diseño y dinamización
4 Abril 2014

Nombre de la empresa	Cámara de Comercio de Castellón
Acción formativa	Protocolo de actuación en caso de acoso sexual en el ámbito laboral
Posición ocupada	Ponente. De la obligación legal a la necesidad de implantar protocolos, como Presidenta de AIGCS
Fecha	2 Abril 2014
Nombre de la empresa	IPROMA
Acción formativa	Formación básica en Igualdad
Posición Ocupada	Diseño y dinamización
Fecha	Marzo 2014
Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO DE ONDA a través de AIGCS
Acción formativa	Formación Online la prevención y actuación en caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo.
Posición Ocupada	Diseño y dinamización formación básica Comisión Técnica anti-acoso
Fecha	Abril 2014
Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS
Acción formativa	Taller Coeducación en videojuegos y redes sociales
Posición Ocupada	Diseño y dinamización de taller
Fecha	Enero 2014
Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS
Acción formativa	Taller sobre Publicidad estereotipada
Posición Ocupada	Diseño y Dinamización de taller
Fecha	Enero 2014
Nombre de la empresa	Universidad Jaume I
Acción formativa	Mesa redonda Emprendedurismo con perspectiva de género alumnado 4º psicología
Posición ocupada	Docente
Fecha	17 Diciembre 2013
Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS
Acción Formativa	Taller Empoderamiento Femenino
Posición ocupada	Diseño y Dinamización de taller
Fecha	Diciembre 2013
Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS
Acción Formativa	Taller Nuevas Masculinidades
Posición ocupada	Diseño y Dinamización de taller
Fecha	Diciembre 2013
Nombre de la empresa	ESPAITEC Universidad Jaume I
Acción formativa	La inspección de trabajo en igualdad de género
Posición ocupada	Moderadora mesa redonda
Fecha	20 noviembre 2014
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD de la CORUÑA

Acción Formativa	Charla Evaluaciones y Auditorías de Igualdad: Presentación de herramientas y metodologías., en el Máster Universitario en Gestión y Dirección Laboral de la Universidad de A Coruña
Posición ocupada	Ponente
Fecha	Octubre 2013
Nombre de la empresa	GRUPO DE INVESTIGACIÓN MPAGER (UJI) (Multidimensional Psychological Approach Gender Emotion Regulation)
Acción Formativa	La promoción de la igualdad en el ámbito universitario
Posición ocupada	Docente
Fecha	Julio 2013
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD de VIGO Unidad de Igualdad
Acción Formativa	Taller Semi-presencial dirigido al PDI de las facultades de Ciencias de la Salud y en materia de igualdad de mujeres y hombres.
Posición ocupada	Coordinadora y organizadora. Diseño y elaboración de curso de formación en igualdad dirigido al personal de investigación (PDI) de la Universidad de Vigo, concretamente impartido en las facultades de: <ul style="list-style-type: none"> - Ciencias de la Salud - Tecnología y Ciencias experimentales
Fecha	Mayo 2013
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD JAUME I, Castellón. Unidad de Igualdad
Acción Formativa	Formación Básica en materia de igualdad de mujeres y hombres.
Posición ocupada	Docente. Diseño, elaboración y dinamización de Jornada Informativa sobre conciliación para el Personal de Administración y Servicios y para el Personal Docente e Investigador de la Universitat Jaume I.
Fecha	2012
Acción Formativa	Taller Interactivo dirigido a la comunidad Universitaria, en conmemoración del día 25 de noviembre contra la violencia ejercida sobre las mujeres.
Posición ocupada	Docente y dinamizadora. Diseño, elaboración y dinamización del taller
Fecha	2012
Acción Formativa	Formación Básica en materia de igualdad de mujeres y hombres.
Posición ocupada	Docente. Diseño, elaboración y dinamización de la Formación Básica en materia de igualdad de mujeres y hombres (1ª edición y 2ª edición), organizado dentro del Plan de formación del Personal de Administración y Servicios (PAS)
Fecha	2012 primer y segundo semestre
Duración	6 días
Acción Formativa	Curso Cine y literatura como transmisores de valores / estereotipos de género: de los prejuicios a las buenas prácticas
Posición ocupada	Diseño del curso / Dinamizadora libroforum
Fecha	2012
Duración	3 días
	http://www.uji.es/bin/serveis/ui/not/12061400.pdf

Acción Formativa	Taller práctico Conoce, Reconoce y Actúa. Cuatro cortos Instituto de la Mujer. Semana conmemorativa Día Internacional contra la violencia de género.
Posición ocupada	Formadora y dinamizadora taller audiovisual especialidad en violencia de género.
Fecha	2011
Duración	1 día
Acción Formativa	Cineforum. En el tiempo de las mariposas. Semana conmemorativa Día Internacional contra la violencia de género.
Posición ocupada	Dinamizadora taller audiovisual especialidad en violencia de género.
Fecha	Noviembre 2011
Duración	1 día
	http://www.uji.es/bin/com/voxuji/201112/pag16.pdf
Acción Formativa	Sexo, género y roles: mujeres y discriminación en el siglo XXI. Semana conmemorativa del 25 de Noviembre, día internacional contra la violencia de género.
Posición ocupada	<i>Moderadora mesa redonda:</i> "Mujeres multidiscriminadas, cuando al sexo se añade..."
Fecha	2011
Duración	1 día
Acción Formativa	Seminario 8 de marzo. Día Internacional de las Mujeres
Posición ocupada	Colaboración en el Taller práctico De las moralejas de los cuentos a las sanciones de las leyes, nunca hubo tanta diferencia.
Fecha	Marzo 2010
Duración	1 día
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD JAUME I, Castellón. Fundación ISONOMÍA
Acción Formativa	Taller práctico sobre Elaboración de informes y evaluación con impacto de género en los presupuestos públicos. Casos prácticos de utilización de herramientas para valorar la pertinencia de género (formulario SMART, etc) El taller incluye una formación previa en:
	- normativa jurídica
	- terminología básica
	- objetivo de los PEG
	- propuesta metodológica
	- casos prácticos
Posición ocupada	Diseño, elaboración y dinamización de taller. Ponente y formadora en el VIII Congreso Estatal Isonomía sobre igualdad de mujeres y hombres, celebrado en la Universitat Jaume I de Castelló: "La economía del género ó el género de la economía."
Fecha	Septiembre 2011
Duración	3 días
	http://www.slideshare.net/diegando/viii-congreso-isonomia

Acción Formativa	Derechos laborales durante la maternidad, embarazo y lactancia. Fundación Novessendes, Asociación Materna, a través de la Fundación ISONOMÍA.
Posición ocupada	Tallerista y dinamizadora taller Corresponsabilidad familiar y laboral.
Fecha	2011
Duración	1 día
Nombre de la empresa Acción Formativa	UNIVERSIDAD JAUME I, Castellón. Grupo de Investigación Derecho y Género
Posición ocupada	Proyecto de la USE Cómo introducir la perspectiva de género en asignaturas jurídicas (1ª, 2ª y 3ª parte). Taller sobre corresponsabilidad y crítica legal. Propuesta de modificaciones normativas en materia de corresponsabilidad
Fecha	Beca de Colaboración.
Duración	2011
	1 día
Nombre de la empresa Acción Formativa	ASOCIACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS de ONDA
Posición ocupada	Formación en conmemoración del día Internacional de la Mujer
Fecha	- Taller de Corresponsabilidad
Duración	- Taller de Empoderamiento para mujeres
	- Taller sobre nuevas masculinidades
	Tallerista. Diseño, elaboración y dinamización.
	2012
	3 días
	http://www.eltriangulo.es/contenidos/?p=26872
Nombre de la empresa Acción Formativa	LIBRERÍA LA REPRO de ONDA
Posición ocupada	La brecha salarial: causas, consecuencias, beneficios de su reducción y estrategias para lograrlo.
Fecha	Conferenciante
Duración	Marzo 2012
	2 horas
	http://www.eltriangulo.es/contenidos/?p=26585
Nombre de la empresa Acción formativa	DIPUTACIÓN DE CASTELLÓN
Posición ocupada	<i>El precio de la conciliación laboral, personal y familiar</i> (nivel 1)
Fecha	Docente. Diseño y dinamización del curso semi-presencial, corrección de prácticas.
Duración	Noviembre 2013
	1 mes
Nombre de la empresa Acción formativa	ASOCIACIÓN POR LA IGUALDAD DE GÉNERO DE CASTELLÓN
Posición ocupada	<i>Agentes profesionales para el éxito de los Planes de Igualdad.</i>
Fecha	Ponente como Presidenta de la Asociación y organizadora del acto en la Llotja del Cànem.
Duración	13 marzo 2013
	20 minutos

EXPERIENCIA INVESTIGADORA

Nombre del Proyecto	La perspectiva de género en la Memoria de los planes de estudio de la Universidad Jaume I
Posición ocupada	Investigadora becada
Fecha	1 abril de 2010 a 20 de octubre de 2010 http://www.uji.es/bin/organs/ui/docs/diagnostico.pdf
Nombre del Proyecto	Herramienta práctica para auditorías de igualdad.
	III Congreso Universitario Nacional I+G 2011 , I.S.B.N.: 978-84-936484-3-5 y Depósito Legal: SE 8953-2011
..Posición ocupada	Ponente Comunicación
Fecha	16 y 17 de junio de 2011 herramienta práctica para llevar a cabo para auditorías de igualdad
Nombre del Proyecto	Elaboración de informes y evaluación con impacto de género en los presupuestos públicos. VIII Congreso Estatal Isonomía sobre igualdad de mujeres y hombres: “La economía del género ó el género de la economía.”
..Posición ocupada	Ponente Comunicación
Fecha	Septiembre 2011
Nombre del Proyecto	La ausencia de un modelo coeducativo como forma de violencia institucional contra las mujeres. I Congr�s d'Investigacions Feministes en Transformacci�. Universidad de Valencia
Posición ocupada	Coautora Comunicación
Fecha	Marzo 2014
Nombre del Proyecto	Nuevas masculinidades, una mirada desde el deseo. I Congr�s d'Investigacions Feministes en Transformacci�. Universidad de Valencia
Posición ocupada	Coautora y ponente Comunicación
Fecha	Marzo 2014

Nombre del Proyecto	Grupo de Innovación Educativa Educación crítica y género. Universidad Jaume I
Posición ocupada	Integrante. Ponente Publicidad, Videojuegos y redes sociales desde la perspectiva de género.
Fecha	2013-2014

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Acción Formativa	Violencia hacia las mujeres. Modalidades y estrategias para su prevención
Nombre y tipo de centro	Fundación Isonomía
Duración	1 mes
Fecha	19 de febrero hasta el 20 de marzo de 2014

Acción Formativa	Jornada Salud y Género: el género como determinante para la salud, la salud de las mujeres desigualdades en salud
Nombre y tipo de centro	Dirección General de Salud Pública y Centro de Salud Pública de Valencia
Duración	2 horas y media
Fecha	6 de marzo de 2014

Acción Formativa	Estrés y Síndrome de burnout como riesgos profesionales: evaluación FREMAP
Nombre y tipo de centro	
Duración	3 horas
Fecha	25 de febrero de 2014

Acción Formativa	III Seminario Permanente Agentes de Igualdad
Nombre y tipo de centro	Federación Profesionales Agentes de Igualdad de Oportunidades (FEPAIO)
Duración	8 horas y media
Fecha	9 de noviembre de 2013

Acción Formativa	Elaboración y gestión de Proyectos Europeos. Fondos UE 2014-2020
Nombre y tipo de centro	EURADIA INTERNACIONAL, Cámara de Comercio Madrid
Duración	16 horas
Fecha	3 y 4 de Junio 2013
Acción Formativa	Taller Debate sobre el sexismo en los medios de comunicación
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMIA
Duración	10 horas
Fecha	Abril 2013
Acción Formativa	Jornada: Nuevas masculinidades y transformaciones sociales.
Nombre y tipo de centro	Presentación del proyecto I+D Impacto de los actos comunicativos en la construcción de las nuevas masculinidades, del Centro Especial en Teorías y Prácticas Superadoras de Desigualdades (CREA)
Duración	Fundación ISONOMIA
Fecha	10 horas
Acción Formativa	VIII Seminario Estatal Isonomia contra la violencia de género
Nombre y tipo de centro	¿Aprendemos para el buen trato o para la violencia?
Duración	10 horas
Fecha	Noviembre 2012
Acción Formativa	II Seminario Permanente de Agentes de Igualdad
Nombre y tipo de centro	FEPAIO
Duración	8,5 horas
Fecha	20 octubre 2012
Acción Formativa	Seminar for legal practitioners. EU Gender Equality Law.
Nombre y tipo de centro	ERA Academia de Derecho Europeo. Trier (Germany)
Duración	2 días
Fecha	13 y 14 de febrero 2012

Acción Formativa	Jornada El Acoso Sexual en el ámbito universitario: Experiencias y nuevos retos en la implementación de medidas de prevención, detección e intervención.
Nombre y tipo de centro	Universidad Islas Baleares
Duración	12 horas
Fecha	28 y 29 de junio de 2012
Acción Formativa	Seminario Isonomía: 10 años trabajando por la Igualdad.
	- Seminario La ciencia y la innovación desde y por personas con diversidad funcional.
	- VI Jornadas sobre los estudios de las mujeres y de género en las universidades públicas valencianas.
Nombre y tipo de centro	Fundación Isonomía. Universidad JAUME I.
Duración	10 horas
Fecha	22 de marzo y 24 de abril 2012
Acción Formativa	Seminario Europeo La educación para el desarrollo en el ámbito municipal
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	4 horas
Fecha	17 de mayo de 2012
Acción formativa	Jornada Enfermedades Medioambientales del Trabajo
Nombre y tipo de centro	Universidad de Barcelona
Duración	4 horas
Fecha	31 de mayo de 2012
Acción Formativa	VIII Congreso Estatal Isonomía sobre igualdad de mujeres y hombres: El género de la economía o la economía del género
Nombre y tipo de centro	Fundación Isonomía. Universidad Jaume I. Castellón
Duración	1,5 clc
Fecha	Septiembre 2011
Acción Formativa	Jornadas sobre calidad en la Universidad.
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	4 horas
Fecha	15 Noviembre 2011
Acción Formativa	III Congreso Universitario Nacional Investigación y Género
Nombre y tipo de centro de estudios	III Congreso Universitario Nacional Investigación y Género. Universidad Sevilla
Duración	3 días
Fecha	Junio 2011
Acción Formativa	XV Congreso Mujeres con Mayúsculas, barricadas, salones y escritorios (s.XVII-XIX),

Nombre y tipo de centro	Instituto Universitario Estudios Feministas y de Género. UJI
Duración	2 días
Fecha	2011
Acción Formativa	II Congreso de Mujeres liderando el milenio.
Nombre y tipo de centro	EVAP Asociación de empresarias y profesionales de Valencia
Duración	1 día
Fecha	2010
Acción Formativa	I Congreso las mujeres en el ámbito literario.-
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMÍA. Universidad Jaume I
Duración	20 h
Fecha	Septiembre 2010
Acción Formativa	Seminario Igualdad y perspectiva de género en la función docente
Nombre y tipo de centro	Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	16 h
Fecha	Abril 2011
Acción Formativa	Seminario Final Proyecto Equilibrio- Balance. El desafío de la conciliación desde la perspectiva local. Esperiencias de España y Noruega. Logros y retos para el futuro. Celebrado en Madrid, Congreso de los Diputados.
Nombre y tipo de centro	Ministerio de Sanidad, política social e Igualdad.
Duración	16 h
Fecha	10 y 11 de febrero 2011
Acción Formativa	V Jornadas sobre estudios de las mujeres y de género en las Universidades Valencianas
Nombre y tipo de centro	IVEG
Duración	5 h
Fecha	2011
Acción Formativa	Seminario Igualdad y perspectiva de género en la función docente
Nombre y tipo de centro	Colaboración entre el Consejo Superior de Investigaciones Científicas y Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	5 horas
Fecha	9 junio 2011
Acción Formativa	Curso de verano: Crisis, género y educación
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	20 h.
Fecha	2011
Acción Formativa	Políticas de igualdad de género en los programas electorales de los partidos políticos con representación en las cortes valencianas
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	4 horas

Fecha	2010
Acción Formativa	Seminario sobre Mujeres y Derechos Humanos.
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMÍA Universidad Jaume I
Duración	12h
Fecha	2010
Acción Formativa	III Seminario sobre la Aplicación LOI en la Participación Política.
Nombre y tipo de centro	Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	16 h.
Fecha	2010
Acción Formativa	Curso de integración de la perspectiva de género en las materias jurídicas I y II
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	50 h.
Fecha	Enero a Junio 2010
Acción Formativa	Jornada La igualdad en la Negociación Colectiva
Nombre y tipo de centro	Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	2 h.
Fecha	17 diciembre 2010
Acción Formativa	II Jornadas Europeas de debate “con su permiso” de las cuotas masculinas a la paridad en el cuidado: para la igualdad, permisos iguales.
Nombre y tipo de centro de estudios	Plataforma Permisos Iguales e Intransferibles en caso de Nacimiento y Adopción (PIINA)
Duración	8 horas
Fecha	2010
Acción Formativa	I Jornadas en las empresas: Igualdad en las organizaciones. La igualdad en las empresas, aplicación del marco normativo.
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMÍA. Universidad Jaume I
Duración	10 horas
Fecha	2010
Acción Formativa	Curso sobre integración de la perspectiva de género en materias jurídicas.
Nombre y tipo de centro	Universitat Jaume I
Duración	1 día
Fecha	2010
Acción Formativa	Curso de diseño de presentaciones efectivas.
Nombre y tipo de centro	CENT (Centro de Educación y Nuevas Tecnologías) Universidad Jaume I
Duración	Dos días
Fecha	2010

Acción Formativa **X Jornada Plan de Igualdad, motor de cambio para las Asociaciones**
Nombre y tipo de centro de estudios Fundación ISONOMÍA. Universidad Jaume I
Duración 8 horas
Fecha 2009

Acción Formativa **V Seminario Estatal Isonomía contra la violencia de Género. UJI**
Nombre y tipo de centro Fundación Isonomía Universidad Jaume I
Duración 16 h.
Fecha 2009

Acción Formativa **Introducción y Desarrollo Responsabilidad Social de las Empresas**
Nombre y tipo de centro de estudios Escuela Julián Besteiro Madrid. Formación UGT
Duración 85 h.
Fecha 2009

Acción Formativa **Técnica en Prevención de Riesgos Laborales en Castellón**
Nombre y tipo de centro Generalitat Valenciana Consejería de Ocupación, Industria y Comercio
Duración 345 horas
Fecha 1998

Acción Formativa **Formación Continua para Mandos Intermedios**
Nombre y tipo de centro IESE Universidad de Navarra
Duración 40 horas
Fecha Octubre a noviembre 1998

Capacidades y competencias personales

IDIOMAS

Idioma materno

CASTELLANO

Valenciano A1 Oral, 1998

LECTURA	ESCRITURA	COMPRENSIÓN ORAL	EXPRESIÓN ORAL
---------	-----------	------------------	----------------

Bien	Bien	Buena	Regular
-------------	------	-------	---------

Italiano B2, 5º Ciclo Superior, 2006

LECTURA	ESCRITURA	COMPRENSIÓN ORAL	EXPRESIÓN ORAL
---------	-----------	------------------	----------------

Muy bien	Muy bien	Muy buena	Muy buena
-----------------	----------	-----------	-----------

Inglés B1, Nivel Intermedio, 2006

LECTURA	ESCRITURA	COMPRENSIÓN ORAL	EXPRESIÓN ORAL
---------	-----------	------------------	----------------

Muy bien	Bien	Buena	Buena
-----------------	------	-------	-------

INFORMÁTICA

Paquete OFFICE 2010